

BELEIDSPLAN 2025-2029

Tanderuis verbindt zich ertoe om de 4 jaar een meerjarenplan uit te werken. Hierin worden de doelstellingen opgenomen op basis van de 6 pijlers van het kwaliteitsbesluit van het VAPH.

01

TANDERUIS VERSTERKT DE INTERNE WERKING OM CONTINUÏTEIT IN DE ZORG EN DE ONDERSTEUNING TE BIEDEN

Uitdaging 1: streven naar een buddy/back-up systeem zodat er bij uitval van een personeelslid steeds een opvangnet is en er geen leemte valt naar de dienst (personeelsperspectief)

Uitdaging 2 : streven naar een flexibel aanbod waardoor Tanderuis partner kan blijven in het traject van een persoon met autisme, los van beperkingen die we vanuit het tekort aan middelen ondervinden. Dit is een verantwoordelijkheid als dienst (perspectief van de hulpvrager)

Uitdaging 3: interne werking versterken door mee te evolueren op praktisch- organisatorisch niveau (digitalisering, communicatie personeelsbeleid...)

02

TANDERUIS SPEELT IN OP HET VERANDERENDE ZORGLANDSCHAP

Uitdaging 1: inzetten op onze specifieke doelgroep autisme binnen de provincie waarbij individuele begeleiding de core business blijft en we daarnaast 25% ruimte behouden om in te spelen op specifieke behoeften van onze doelgroep. Bij de implementatie van de nieuwe regelgeving RTH en intersectorale regelgeving blijven we trouw aan de algemene visie en waarden van Tanderuis.

Uitdaging 2: handicapoverstijgend meedenken en deelnemen aan netwerkoeverleg, waar onze verantwoordelijkheid gefocust blijft op inzet voor de doelgroep autisme. Onze bedoeling is vanuit onze expertise bij te dragen aan de brede zorg voor personen met een beperking en zorgnood. Tanderuis wil een trekkersrol blijven opnemen om mee de doelgroep autisme op de kaart te blijven zetten.



TANDERUIS DRAAGT VIA ZIJN WERKING EN HET ZORG- EN ONDERSTEUNINGSAANBOD BIJ TOT DE VERSTERKING VAN DE LEVENSKWALITEIT EN VERTREKT VANUIT DE BEHOEFTE VAN DE PERSOON MET AUTISME EN ZELFREGIE

Uitdaging 1: vanuit de algemene visie van Tanderuis en het kader dat wij kunnen bieden willen wij ernaar streven de zelfregie van de hulpvrager zo centraal mogelijk te stellen; dit steeds vanuit een communicatie tussen begeleider en hulpvrager.

Uitdaging 2: verdere ontwikkeling van visie, manier van werken en tools om het concept Quality of Life en werken rond veerkracht bij de hulpvragers onder de loep te nemen

Uitdaging 3: aandacht voor inspraak van de hulpvragers en stakeholders

TANDERUIS BESCHIKT OVER COMPETENTE MEDEWERKERS

Uitdaging 1: nadenken hoe we het beleid rond vorming, training, opleiding en ondersteuning van alle personeel in functie van persoonlijke groei verder kunnen afstemmen op de evolutie van de organisatie betreffende de regionalisering zodat de expertise kwalitatief hoogstaand blijft

Uitdaging 2: blijvend vitaliteit onder de aandacht brengen en zo preventief medewerkers sterker maken om draagkracht en draaglast in balans te houden. Stilstaan bij de jachtigheid in de huidige realiteit en hoe we ons als individu en dienst hiertegen kunnen wapenen en zorgen dat we onszelf niet voorbijlopen

DE INGEZETTE INFRASTRUCTUUR IS KWALITEITSVOL

Uitdaging 1: vier kwaliteitsvolle, autismevriendelijk regionale locaties verder uitbouwen

Uitdaging 2: ecologisch verantwoord ondernemerschap

DE SITUATIE VAN TANDERUIS IS FINANCIEEL LEEFBAAR

Uitdaging 1: financieel gezond blijven binnen de verschillende regio's, met eigen regioplannen en tegelijk ook een overkoepelend efficiënt sponsorbeleid

Uitdaging 2: aandacht voor een duurzaam financieringsbeleid als organisatie door het aandeel van externe financieringsbronnen uit te breiden, de piste van het verdienmodel te verkennen en bewuste keuzes te maken rond inzet van financiële middelen.

Uitdaging 3: aandacht voor een efficiënt personeelsbeleid